

Diagnóstico de liderazgo de autoridades locales en ejidos y comunidades agrarias en tres regiones de Guerrero

CARRETO-PIMENTEL, Maximiliano*†, SEGURA-PACHECO, Héctor Ramón, SARABIA-RUIZ, Gregorio

Unidad de Estudios de Posgrado e Investigación – UAGro. Calle Pino s/n, Col. El Roble 39640, Acapulco, Guerrero, México.

Recibido Junio 4, 2014; Aceptado Octubre 13, 2014

Resumen

En toda relación humana existen procesos sociales e interpersonales que generan contextos que se pueden comprender como liderazgo, dirección y subordinación. Cualquier explicación sobre el fenómeno del liderazgo puede ser cuestionable, dependiendo de los diversos puntos de vista que existen al respecto. Temas como la personalidad del líder, el poder y la influencia, las contingencias del liderazgo, etc., son temas que a través de los años se han querido contestar desde una perspectiva cotidiana en la vida práctica y también desde un enfoque científico. Donnelly et al. (2001) definen el liderazgo como una interacción entre miembros de un grupo. Los líderes son agentes de cambio, personas cuyos actos afectan a otras personas más que los propios actos de estas personas. El liderazgo ocurre cuando un miembro del grupo modifica la motivación o las competencias de otros en el grupo. La definición de liderazgo implica que involucra el uso de la influencia y que todas las relaciones interpersonales pueden involucrar liderazgo.

Diagnóstico, liderazgo, autoridades.

Abstract

In every relationship there are social and interpersonal processes that generate contexts that you can understand how leadership, direction and subordination. Any explanation of the phenomenon of leadership may be questionable, depending on the different views that exist in this regard. Issues like the personality of the leader, the power and influence, leadership contingencies, etc., are issues that through the years have wanted to call at an everyday practical life perspective and also from a scientific approach. Donnelly et al. (2001) defines leadership as an interaction between group members. Leaders are change agents whose actions affect other people's acts of these people themselves. Leadership occurs when a group member modifies the motivation or skills of others in the group. The definition of leadership implies that involves the use of influence and that all relationships can involve leadership.

Diagnosis, leadership, authorities.

Citación: CARRETO-PIMENTEL, Maximiliano, SEGURA-PACHECO, Héctor Ramón, SARABIA-RUIZ, Gregorio. Diagnóstico de liderazgo de autoridades locales en ejidos y comunidades agrarias en tres regiones de Guerrero. Foro de Estudios sobre Guerrero. Mayo 2013 Abril 2014, 1-1: 172-175

* Correspondencia al Autor (Correo Electrónico: carreto853@gmail.com)

† Investigador contribuyendo como primer autor.

Introducción

Cuando el fenómeno del liderazgo se analiza concretamente en el contexto de los grupos, organizaciones o empresas, resulta ser un tema crucial dentro de la administración; así, desde la perspectiva de la vida, producción y reproducción social comunitarias, se genera el interés por conocer y comprender los estilos de liderazgo, donde si bien la persona líder demuestra su capacidad de influencia a pesar de no haber recibido formación al respecto, generalmente desarrolla habilidades de manera empírica que le permiten asumir el rol protagónico como el guía y motor para transformar a su grupo o comunidad para alcanzar objetivos de beneficio colectivo. Ponce de León (2003) señala que el líder debe tener carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo u organización que encabeza o dirige. Debe, además, compartir con los miembros de este grupo algunos rasgos comunes, como patrones culturales por ejemplo.

Es aquí donde el tema de liderazgo despierta el interés, particularmente en quienes deben asumir posiciones que demandan conducir, estimular, orientar y coordinar a otras personas en la realización de tareas de acción colectiva y participativa. De tal manera que es importante destacar que el rol de líder desde la perspectiva de las autoridades comunitarias está mediado por las características y exigencias de la propia comunidad de la que forma parte y con la cual interactúa.

De allí la necesidad de que las autoridades de estas localidades, establecidas y en preparación, deban conocer las diversas circunstancias que viven las personas de la comunidad, además de entrenarse en habilidades básicas para la comunicación interpersonal, concebir estrategias para la resolución de conflictos y para la conducción de actividades que resuelvan necesidades comunes.

Lo expuesto arriba cobra singular relevancia en el estado de Guerrero, por la tradición en la conducción colectiva de ejidos y comunidades agrarias propia de las áreas rurales, en las que ya sea por normatividad o por tradición los productores mestizos e indígenas eligen a sus representantes líderes bajo criterios que rebasan la eficiencia productivista.

Bajo estas consideraciones fueron seleccionados seis núcleos agrarios de tres regiones del estado de Guerrero. En ellos las acciones de liderazgo de sus representantes son notorias, entre otras razones, porque en el pasado reciente todos elaboraron estudios técnico-científicos de planeación y con participación comunitaria, con el propósito de maximizar sustentablemente el nivel productivo de esos territorios.

Objetivo general

Diagnosticar el estilo de liderazgo de autoridades locales en ejidos y comunidades agrarias en tres regiones de Guerrero.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Conocer las capacidades de liderazgo de las autoridades locales.
- Conocer el desempeño de las autoridades locales como líderes de los núcleos agrarios que representan.
- Comparar los estilos de liderazgo entre los distintos núcleos agrarios, regiones del estado y culturas involucradas.

Metodología

Durante el periodo comprendido de febrero a mayo del año 2014, se realizaron visitas a seis ejidos y comunidades agrarias ubicados en tres regiones del estado (Figura 1).

Para la aplicación de entrevistas semiestructuradas en las que se consideraron variables relacionadas con aspectos de liderazgo tales como habilidades, comportamiento, manejo de conflictos, actitudes, logros, errores, y proyectos a futuro, entre otras.



Figura 1 Ubicación de los núcleos agrarios participantes.

La investigación consistió en un estudio exploratorio, descriptivo y transversal. Para realizarla, como paso previo se recabó información secundaria relacionada con las características de la población y variables ambientales. Posteriormente se utilizó la técnica de “bola de nieve”; con este procedimiento cada persona entrevistada refiere al investigador con otras personas a las que puede entrevistar también, quienes a su vez refieren hacia otras más y así sucesivamente.

También se realizaron “grupos focales”, con los cuales se reúne a varias personas con el investigador y éste obtiene la información buscada mediante la interacción con ellas en un procedimiento de libre expresión de ideas acerca del tema propuesto.

Cada entrevista individual o colectiva fue registrada en archivo de audio mediante el empleo de un dispositivo móvil para su posterior procesamiento con el auxilio del software Atlas.ti 7.0 para realizar el análisis de la información obtenida.

Para complementar la información, se consultaron bases de datos de INEGI (Instituto Nacional de Geografía y Estadística) y CONAPO (Consejo Nacional de Población).

La Montaña es la región con mayor marginación (99.7% de sus localidades tienen grados muy alto y alto; CONAPO 2012); los Bienes Comunales de Acatepec son el núcleo agrario indígena más grande de todo el Estado. En las regiones visitadas se preservan las lenguas originarias, principalmente Me’phaa (Tlapaneco), Náhuatl y Na savi (Mixteco). Costa Chica es la segunda región más pobre; existe una gran cantidad de localidades (99.2% del total) con grados de marginación muy alto y alto. Aun cuando en estas regiones es minoritaria la población indígena y la mayor parte de los habitantes se consideran mestizos, persisten costumbres y tradiciones que están fuertemente arraigadas. Los Bienes Comunales de Coapinola y el Ejido de Atotonilco de Horcasitas tienen, ambos, grados de marginación Muy Alto (CONAPO, 2012).

En la región Costa Grande también existe un grado alto de marginación el municipio de Atoyac de Álvarez en general y en particular de los dos ejidos participantes, los cuales se dedican principalmente a la producción de café, aunque este cultivo ha perdido mucha de la importancia económica y social que tuvo hasta hace cinco lustros debido a diversos factores económicos, sociales y ambientales –tanto extrínsecos como intrínsecos– como el mercado, rendimientos y precios muy bajos y las plagas del cultivo, entre otros; por tal motivo, muchos cafecultores se han visto obligados a buscar medios alternativos para subsistir.

Resultados

Los representantes de los núcleos agrarios en su mayoría tienen experiencia en gestión de proyectos (Cuadro 1).

Región	Núcleo agrario (Municipios a los que pertenece)	Representantes entrevistados	Total de representantes entrevistados por región	Porcentaje con experiencia en gestión de proyectos
Costa Chica	Ejido de Atotonilco de Horcasitas (San Luis Acatlán)	6	8	25
	Bienes Comunales de Coapinola (Ayulla de los Libres)	2		
Costa Grande	Ejido de San Vicente de Benítez (Atoyac de Alvarez)	5	9	89
	Ejido de Los Valles (Atoyac de Alvarez)	4		
Montaña	Bienes Comunales de Acatepec (Acatepec, Ayulla, Tlacuapa y Zapotlán Tablas)	4	8	75
	Bienes Comunales de Copanatoyac (Copanatoyac)	4		

Tabla 1 Experiencia de los líderes para dirigir

Su experiencia la adquirieron en diversos cargos en sus localidades. Los principales obstáculos para el desempeño de sus cargos son: falta de apoyo del propio grupo, carencia de dinero para viajes y gestiones, conflictos internos y sobrecarga de trabajo. El Cuadro 2 muestra los principales logros detectados.

Región	Núcleo agrario	Proyecto	Descripción	Año
Costa Chica	Ejido de Atotonilco de Horcasitas	Proyecto turístico de aguas termales	Participación de los ciudadanos para la vigilancia, funcionamiento y mantenimiento del balneario	2011
	Bienes Comunales de Coapinola	Empleo temporal	Pago de jornales en el mantenimiento de carreteras y brechas del ejido	2013
Costa Grande	Ej. de San Vicente de Benítez	Pago por servicios ambientales (PSA)	Pago de jornales para actividades de conservación de los recursos naturales del ejido	2012
	Ej. de Los Valles	Iguanario	Unidad de manejo ambiental de iguana negra	2014
Montaña	B. C. de Acatepec	Pago por servicios ambientales (PSA)	Pago de jornales para actividades de conservación de los recursos naturales del ejido	2012
	B. C. de Copanatoyac	Reforestación	Pago para la reforestación del ejido	2011

Tabla 2 Gestión de proyectos productivos aprobados.

A pesar de sus pocos conocimientos para tal actividad, han logrado recursos gubernamentales importantes. Por ejemplo, San Vicente de Benítez y los Bienes Comunales de Acatepec ingresaron por cinco años al programa PSA, que consiste en que recibirán un incentivo directo durante cinco años para conservar sus bosques.

Discusión y conclusión

El estilo de Liderazgo Participativo predomina entre la mayoría de los representantes; “el líder solicita a los subordinados opinión, información y recomendaciones, pero son ellos quienes toman la decisión final sobre lo que se debe hacer” (Lewin et al., 1939). La relación entre los representantes y las demás autoridades locales y los ejidatarios o comuneros es dialéctica. Se puede trabajar con proyectos productivos, pero sin un liderazgo efectivo es posible que fracasen; por otro lado.

Si hay un buen líder que no posea las habilidades necesarias, se pierden sus esfuerzos por cumplir adecuadamente sus responsabilidades.

La mayoría de los entrevistados sólo tiene escolaridad básica, siendo ésta una limitante para lograr el éxito. En la Costa Grande se observó un liderazgo más efectivo, reflejado en mayores apoyos de las dependencias públicas y privadas para el desarrollo de la comunidad.

Referencias

CONAPO (Consejo Nacional de Población). 2012. Marginación 2010. CONAPO, México. Donnelly, J.H.; J.L. Gibson; J.M. Ivancevich. 1994. Fundamentos de Dirección y Administración de Empresas, 8ª ed., Addison-Weesley Iberoamericana. Santa Fe de Bogotá, Colombia.

Ponce de León, A.Q. 2003. Liderazgo. Universidad del Rosario, Bogotá. 27 p. Lewin, K., R. Lippit; R.K. White. 1939. Patterns of aggressive behavior in experimentally created social climates. Journal of Social Psychology, 10: 271-301.